

לחברת החשמל לישראל בע"מ

דרושה

מבקר/ת פנים ראשית

כפיפות למנכ"ל החברה ויו"ר הדירקטוריון

חברת החשמל הינה חברה ממשלתית וציבורית אשר אחראית על ייצור ואספקת חשמל לכל מגזרי המשק בישראל. פעילותה כוללת ייצור חשמל, הולכה והשנאה של חשמל, חלוקה, אספקה ומכירת החשמל ללקוחות. החברה פועלת לאספקת חשמל זמין, אמין ובאיכות גבוהה, תוך הקפדה על רמת שירות מובילה ושמירה על עקרונות כלליים, מסחריים וסביבתיים.

סיווג: סיווג החברה הינו 10(1)

תיאור התפקיד:

- חברה/הנהלת החברה בדרג של סמנכ"ל ושותף/ה בקבלת החלטות עסקיות וקביעת מדיניות.
- שותף/ה אסטרטגית/ת בהובלת שינויים בתהליכים ופיתוח תרבות ארגונית.
- אחריות על כל פעילות הביקורת הפנימית בחברה לרבות: גיבוש תכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות, יישום תכניות העבודה, השתתפות בדיוני הנהלה מורחבת, דיוני ועדת הביקורת של הדירקטוריון, דיוני דירקטוריון ועוד.
- אחריות על נציבות תלונות הציבור.
- ניהול צוות יחידת הביקורת לרבות ביצוע מדידה ובקרת תפוקות.

לתנאי הסף, הקריטריונים הקשיחים ולהבהרות נוספות ניתן לראות באתר של חברת החשמל ושל חברת עמדה, חברת ההשמה אשר מלווה את ההליך.

המועד האחרון להגשת מועמדות הינו עד לתאריך 02.01.2022 בשעה: 10:00.

אופן הגשת מועמדות:

הגשת המועמדות תהא באמצעות טופס "שאלון למילוי על ידי המועמד לתפקיד מבקר פנימי", אשר ימצא בכתובת www.emda.com תחת לשונית services-jobs לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת מועמדות, כשהוא מלא וחתום, בצירוף קורות חיים מפורטים, מסמכים, תעודות ואישורים המעידים על התקיימותם של תנאי הכשירות לתפקיד, שמות של ממליצים, וכן כל מסמך אחר הנראה למועמד/ת כרלוונטי לשקילת מועמדותו/ה על ידי ועדת האיתור, ובהתאם להוראות המפורטות בשאלון. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של המועמדות מוטלת אך ורק על המועמד. ועדת האיתור רשאית שלא לדון בהצעות אשר יוגשו ללא השאלון.

חברת עמדה הוסמכה לטפל בהליך האיתור. לפיכך, את הצעת המועמדות בצירוף כל המסמכים הנדרשים יש להגיש בדואר אלקטרוני בלבד, לכתובת מייל internalauditor-iec@emda.com אין להגיש מועמדות אלא כאמור במודעה זו. מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לרבות באמצעות פקס או דואר, או באמצעות "סוכן חכם" לא תידון. הצעות שתגענה לאחר המועד האחרון להגשת מועמדות, לא תידונה. ועדת האיתור תהא רשאית לפנות מייזמתה, בין בעצמה או באמצעות חברת ההשמה למועמדים פוטנציאליים להשתתף בהליך האיתור. ועדת האיתור תהא רשאית בין בעצמה ובין באמצעות מי מהגורמים המסייעים בידה, לזמן מועמדים לראיונות וכן לראיין ממליצים, לפנות למועמדים לבידורים, הבהרות, השלמות מידע וקבלת מסמכים נוספים, מבחני התאמה וכיו"ב, על פי שיקול דעתה.

אי הגעה למבחני ההתאמה ו/או הראיונות, תיחשב כהסרת המועמדות של המועמד. בכל שלב משלבי ההליך תהא ועדת האיתור רשאית לפסול מועמד שנתגלו לגביו עובדות או מידע שלדעת ועדת האיתור הוא אינו מתאים לתפקיד בגינם.

ועדת האיתור תוכל להחליט בכל עת על שינוי ההליך. כמו כן הוועדה תוכל להחליט על ביטול ההליך בכל שלב שהוא אם לדעתה לא נמצא מועמד מתאים ואף אם נותר מועמד יחיד מתאים בלבד. במקרה כזה תפתח החברה בהליך איתור חדש.

מינוי מבקר פנימי יתבצע בהתאם למתכונת ההליך כפי שאושרה על ידי דירקטוריון החברה, על פי חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, חוזרי רשות החברות הממשלתיות החלים על ההליך וכל דין אחר.

המועמד/ת שייבחר/ת יועסק/תועסק בחברת/הנהלת החברה, בהסכם עבודה אישי הנהוג בחברה ממשלתית, ולכהונה קצובה בת 7 שנים בלבד.

רק פניות מתאימות תענינה.

המודעה מנוסחת בלשון זכר מטעמי נוחות אך מיועדת לנשים ולגברים כאחד.

לפרטים ראה גם אתר האינטרנט של רשות החברות: www.mof.gov.il/GCA.